



LANA BALORE ETA KOMPROMISO GISA



EL TRABAJO COMO VALOR Y COMPROMISO



Lagun eta lankide estimatuak, laster izango dira hauteskunde sindikalak Sidenor – Basaurin, non LSB-USOko Sidenorreko sail sindikala langile guztien interesen defentsan lan sindikal ona egin izanaren ilusioz eta apaltasunez aurkezten da.

Estimados compañeros y compañeras, próximamente se celebrarán las elecciones sindicales en la planta de Sidenor–Basauri a las que la **Sección Sindical de LSB-USO** se presenta con ilusión y la humildad de haber desarrollado durante este mandato un buen trabajo sindical en defensa del conjunto de los intereses de todos los trabajadores de Sidenor.



Es importante remarcar que **LSB-USO** es un Sindicato autónomo, libre e independiente de partidos políticos y gobiernos. Financiado por las cuotas de sus afiliados, en otras palabras, los afiliados son cotizantes del sindicato.

Entendemos el sindicalismo a través de la Solidaridad, un valor de ayuda mutua y de organización de los trabajadores para defender a quienes sufren discriminación, desigualdad o injusticia social. Y que como seña de identidad encauzamos mediante nuestra ONG–SOTERMUN con más de 25 años de existencia al servicio de la cooperación de proyectos solidarios hacia el desarrollo sostenible a partir del trabajo decente para una vida digna en los países empobrecidos.

En este mundo globalizado el sindicato **USO** ha apostado por la Organización Sindical Internacional como muestra de que muchas decisiones se toman en ámbitos internacionales que luego influyen en los ámbitos locales y en las empresas. Formamos parte de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) y la Confederación Sindical Internacional (CSI), así como del Comité Consultivo Sindical de la OCDE (TUAC) y las Federaciones Profesionales como INDUSTRIALL y EFFAT.



Para hacer frente en las huelgas, sanciones y despidos, el sindicato pone al servicio de los afiliados la CRS (Caja de Resistencia y Solidaridad), un valor añadido que se crea en los años 80 como instrumento para asegurar la defensa independiente y autónoma de los trabajadores y sus afiliados.

En estas elecciones sindicales se van a elegir a los representantes del Comité de Empresa para los próximos cuatro años y son particularmente difíciles, por el amplio espectro sindical existente, y es por ello, que desde la **Sección Sindical de LSB-USO** os animamos a participar tomando nuestra candidatura como la mejor opción posible.

La **Sección Sindical de LSB-USO** siempre ha desarrollado su acción sindical por el interés general y por el beneficio común de todos los trabajadores y nunca por intereses personales, ni egoísmos personalistas. La atención al afiliado es un pilar fundamental de nuestra acción en la empresa y una seña de identidad de esta Sección Sindical que ha atendido rápidamente cualquier demanda de nuestra afiliación. Se han gestionado múltiples reclamaciones a Recursos Humanos, excedencias y consultas sobre materia preventiva. También han sido muchos los temas jurídicos y administrativos tratados además de consultas a la Seguridad Social, con reclamaciones previas a la mutua y determinaciones de contingencias por desacuerdos con las decisiones adoptadas, incapacidades y otras gestiones.

Afiliatuari

arreta ematea

funtsezko

zutabe bat da

guretzat

enpresan.

Creemos en "EL TRABAJO COMO VALOR Y COMPROMISO" es nuestro lema de campaña. El trabajo nos desarrolla como personas, dignifica lo que hacemos, el valor del trabajo da sentido a la persona y mediante el compromiso nos implicamos con responsabilidad sobre aquellas cuestiones sociales a las que aspiramos conseguir o mejorar.

"Lan eta konpromiso gisa" da gure lema eta horretan sinisten dugu. Lanak pertsona gisa garatzen gaitu, egiten duguna duina bihurtuz, lanaren balioak pertsonari zentzua ematen dio eta konpromisoaren bidez lortu nahi ditugun gizarte gaiei buruzkoarazoetan erantzukizunez inplikatzeko gara.

En ese contexto en 2016, hace cuatro años, proyectamos unas aspiraciones para todo el mandato.

- La primera de ellas era que ante la venta de Gerdau Aceros Especiales Europa a los actuales propietarios (Sidenor), exigíamos *"el mantenimiento de la actividad industrial y el empleo por encima de todo, así como que se respetaran los acuerdos alcanzados en todos los órdenes"*.

OBJETIVO CUMPLIDO.

- Una segunda, que *"se efectuaron las inversiones necesarias para mejorar la marcha de la empresa llevando adelante los proyectos estratégicos tales como el de palanquilla 240 y un tren nuevo de laminación para situar la fábrica en un futuro de 10 o 15 años vista"*.

OBJETIVO CUMPLIDO.



- La tercera, de *"mejora en las medidas preventivas colectivas en instalaciones e incidir en los riesgos ergon3micos y en la mejora de los factores psicosociales, adem3s de continuar invirtiendo en materia de seguridad y salud laboral"*.

OBJETIVO CUMPLIDO.

- Una cuarta exigencia por aquellas fechas, fue la lucha jur3dica que **USO** llev3 hasta el Tribunal Supremo por *"el mantenimiento de la ultractividad"* que hab3a sido atacada de forma brutal a causa de la reforma laboral de 2012 y que a d3a de hoy, es un activo que mantenemos de forma indefinida hasta la firma de un nuevo convenio gracias a la lucha de **USO**, a la negociaci3n colectiva y la garant3a del actual Convenio de Sidenor 2017-2021.

OBJETIVO CUMPLIDO.

- Manifestamos el compromiso de *"eliminar el sistema de variabilizaci3n y consolidar subidas salariales para recuperar e incrementar los salarios"* tambi3n gracias a la negociaci3n colectiva y la garant3a del Convenio de Sidenor 2017-2021.

OBJETIVO CUMPLIDO.

- En el marco de la negociaci3n colectiva se acord3 la elaboraci3n de un Plan de Igualdad cuyo objetivo era y es, hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres. El mismo se firm3 por **LSB-USO** para el periodo 2018-2023.



Este es el balance de la gesti3n desarrollada durante este mandato, OBJETIVOS CUMPLIDOS. Pero sabemos que todav3a queda mucho trabajo por delante, por eso queremos contar con tu confianza para poder cumplir con nuevos compromisos. **Desde la Secci3n Sindical de LSB-USO, marcamos como prioridades para los pr3ximos cuatro a3os:**

- La consecuci3n de un nuevo Plan de Jubilaciones que potencie el rejuvenecimiento de la plantilla a trav3s del contrato de relevo para la industria manufacturera hasta los nacidos en

LSB-USO SIDENOR BASAURI

"LANA BALORE ETA KONPROMISO GISA"
"EL TRABAJO COMO VALOR Y COMPROMISO"

1961 u otras fórmulas que posibiliten la salida de los compañeros de más edad en condiciones dignas.

- La implementación de nuevo Plan de Prevención de Riesgos laborales para Sidenor en su conjunto que revierta en la mejora continua de la Seguridad y Riesgos Críticos dotando al mismo de un contenido que no permita bajar la guardia en un tema de vital importancia para todos.
- Participaremos de forma proactiva en todas las Comisiones de Seguimiento tanto del Convenio Marco como en las del Plan de Igualdad de Sidenor.
- En la próxima negociación colectiva, es nuestra intención, rebajar la jornada laboral, así como la flexibilidad y/o acotarla de forma que sea menos lesiva.
- Hemos denunciado la antigüedad para los compañeros que pudieran estar afectados y que concatenaron sus contratos temporales desde su primera incorporación a Sidenor o Empresas del Grupo. Ya que entendemos que existen lagunas que no están contempladas en su actual fecha de antigüedad y deben ser actualizadas.
- Continuaremos trabajando por actualizar la Clasificación Profesional y lograr que se puedan romper algunas barreras que impiden progresar en la misma a los compañeros y compañeras.

En definitiva, desde la **Sección Sindical de LSB-USO** queremos seguir trabajando para garantizar la mejora y consolidación de las condiciones socio laborales de la plantilla como ya hemos hecho, a través de la firma del actual Convenio Colectivo, que ha asentado las condiciones necesarias para llevar adelante las fuertes inversiones que están modernizando la planta de Sidenor-Basauri, recuperar y consolidar salarios por encima del IPC, garantizando el mantenimiento de la actividad y el empleo para el futuro.

Azken batean, LSB-USOren sail sindikala lanean jarraitu nahi dugu langileen lan-baldintzak hobetzen eta sendotzen hitzarmen kolektiboarekin, Sidenor enpresaren instalazioa modernizatzeko egin diren inbertsioen kondizioak esartzen, KPIren ginetik soldatak berreskuratu eta finkatzen, horretarako enplegua eta enpresaren aktibitatea mantentzea bermatu da.

Por todo ello, te pedimos que respaldes la candidatura de LSB-USO con tu voto.



**Pausoa eman ezazu
Da el paso con**

LSB-USO

**LANGILE SINDIKAL BATASUNA
UNIÓN SINDICAL OBRERA
EUSKADI**

#DaElPaso
#EtorriGurekin

CANDIDATURAS

Especialistas y no cualificados



VÍCTOR SÁNCHEZ



GUSTAVO SANTAMARÍA
ACABADO



GORKA GARAY
DEPURADORA



JOSÉ MARÍA PÉREZ
ACABADO



PEDRO J. ORTIZ
CALIBRADO



MIKEL ROMARATEZABALA
LAMINACIÓN



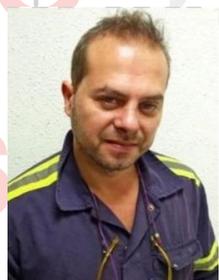
EMILIO SÁEZ
ACERÍA



JOSÉ MANUEL
IZAGUIRRE
TRATAMIENTOS



JOSÉ MANUEL HUERGA
ACERÍA



BENITO LÓPEZ
CALIBRADO



JOSÉ FLORIDO
ACABADO



MANUEL ORTIZ
TRATAMIENTOS



HECTOR MAYO
CALIDAD ACABADO



ANTONIO ESCAÑO
LAMINACIÓN



JUAN JOSÉ QUINTANA
ACABADO

LSB-USO SIDENOR BASAURI

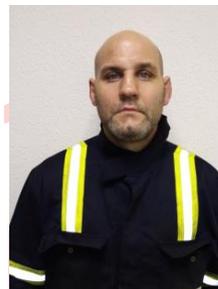
"LANA BALORE ETA KONPROMISO GISA"
 "EL TRABAJO COMO VALOR Y COMPROMISO"



VÍCTOR SANTAMARÍA
ACERÍA



IÑIGO PALACIO
ACERÍA



IKER IGLESIAS
MTO. ACERÍA



DAMIAN HAZAS
EXP. LOGÍSTICA

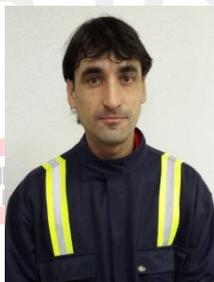


JOSÉ RAMÓN GOÑI
CALIBRADO



JESÚS M^a AHEDO
ACABADO

Técnicos y administrativos



DAVID MORENO
LABORATORIO ACERÍA



CARMELO SUERO
MTO. CENTRAL



ALBERTO BUJÁN
CALIDAD ACABADO



AITOR BORGE
ACERÍA



AITOR PANIAGUA
LABORATORIO ACERÍA

**Sección Sindical
LSB-USO Sidenor Basauri**

T 94 487 1778 - 629 573 442

Fábrica 1778 - 6153

lsb.uso.sidenor@gmail.com

www.fi-uso.es



**SOMOS INDEPENDIENTES
Y AUTÓNOMOS**

**EFICACES
Y COMPROMETIDOS**

**SOLIDARIOS
Y REIVINDICATIVOS**

BOZKATU / VOTA



**LANGILE SINDIKAL BATASUNA
UNIÓN SINDICAL OBRERA**

www.lsb-uso.com

Sede de Basauri

Aguirre Lehendakaria, 13 - 1º

48970 Basauri

T 944 490 062

F 944 490 515

basauri@lsb-uso.com



LSB-USO Euskadi



@LSB_USOEuskadi



LSB-USO Euskadi

Sede de Bilbao

Pablo Picasso, 2 - Entl.

48012 Bilbao

T 944 441 466

F 944 447 974

euskadi@lsb-uso.com