

COMUNICADO USO industria

Madrid, 2 de noviembre del 2022

Tras la convocatoria llevada a cabo por parte de la empresa PepsiCo la semana pasada al conjunto de la representación sindical del grupo en España, esta mañana se ha celebrado en Madrid la reunión para avanzar en la construcción de una Mesa de Diálogo que trate de paliar las medidas que pretende llevar a cabo la empresa.

La información que nos ha facilitado la dirección de PepsiCo ha girado en torno a 2 ejes:

¿Qué se quiere hacer? Abordar un proceso de transformación y abrir un proceso de diálogo para buscar el mejor acuerdo posible, donde los principales objetivos son:

- Simplificación del portafolio
- Optimizar todos los procesos
- Consolidar nuevas maneras de trabajar, aportar talento.
- Simplificar la estructura y la toma de decisiones
- Transformación en ventas
- No implica el cierre de ninguna planta ni de ninguna oficina central.

¿Cómo pretenden llevarlo a cabo? Plantean la necesidad de reducir el 18% del total de la población de España, que supone 530-550 personas entre fijos y temporales. El desglose de esa cifra se produciría del siguiente modo:

- El 18% estarían en el sector.
- El 18% de head quarter (oficinas).
- El 11% colectivo de plantas
- Colectivo de ventas campo 46%-48%

La dirección de la empresa ha planteado iniciar este proceso “lejos de los corsés que establece la legislación e iniciar un diálogo constructivo que finalice con un acuerdo entre todas las partes” acuerdo que según la propia empresa se debería alcanzar antes de que acabe el año.

Desde USO industria, representada por Jaime Lliteras, representante sindical de Baleares y Raúl Montoya, Secretario de Acción Sindical de USO industria, hemos manifestado la firme decisión de participar en este proceso de diálogo y por supuesto, **nuestro más profundo rechazo a esta medida, insistiendo en la necesidad de buscar soluciones y alternativas para evitar que se produzcan bajas traumáticas de la compañía.**