

**ACTA DE PREACUERDO DEL CONVENIO COLECTIVO  
DE LA INDUSTRIA SIDEROMETALURGICA DE ALAVA**

En Vitoria-Gasteiz, en las instalaciones de SEA Empresas Alavesas, siendo las **19:00 horas del día 19 de septiembre de 2022**; reunidas las representaciones de SEA Empresas Alavesas y de los sindicatos UGT, CCOO y LAB, con asistencia de las siguientes personas:

**PARTE SINDICAL:**

**-CCOO:**

- Luis Mouliaa Mayor
- Agustín Quesada Martínez

**-UGT:**

- Jon Lombraña Rodríguez
- Iñigo López Rodríguez
- Rosa María Vicente Vieira

**-LAB:**

- Ibai Intxaurreondo González de Langarica
- Irene Isusi Odiaga

**PARTE EMPRESARIAL:**

- Fernando Raposo Bande (SEA Empresas Alavesas).
- Charo Bazán Rincón (SEA Empresas Alavesas)

Los arriba comparecientes manifiestan haber alcanzado un **PREACUERDO DE CONVENIO COLECTIVO DE LA INDUSTRIA SIDEROMETALURGICA (METAL) DE ALAVA**, en base y con arreglo a los siguientes contenidos:

**-VIGENCIA:** 4 años (2022-2025). **Ultractividad indefinida**, blindaje Acuerdo Interprofesional de prioridad aplicativa.

**CLÁUSULA DE INAPLICACIÓN DEL CONVENIO:** misma cláusula que la contenida en el Convenio del Metal de Vizcaya.

#### **SALARIOS:**

- **Actualización de las últimas tablas salariales de Convenio (año 2017) en el 1,5% (2% en el caso de categorías más bajas, entre 17.000 y 18.000 €)**

- **2022: 6,5%** de incremento, con abono de atrasos salariales desde 1 de enero de 2022, pudiendo realizarse dicho abono en **2 plazos** del 50% cada uno (el primero de ellos en la nómina del mes de la publicación en el BOTHA del Convenio Colectivo, y el segundo de ellos antes de la finalización del mes de abril de 2023). Las personas trabajadoras cuyos contratos pudieran extinguirse antes de ese momento tendrán derecho a percibir los atrasos junto con sus correspondientes finiquitos.

- **2023: 3%** (con efectos desde el 1 de enero de dicho año).

- **2024: 2,5%** (con efectos desde el 1 de enero de dicho año).

- **2025: 2%** (con efectos desde el 1 de enero de dicho año).

- **Garantía del diferencial** que pueda producirse entre el **14%** y la **suma IPCs 2022-2025**, a aplicar en **2026** y con efectos desde el **1** de enero de dicho año, una vez conocido el dato del IPC real del año 2025. A tales efectos, los IPCs que resultaren ser negativos se computarán equivalentes a 0.

**COMPLEMENTO DE ANTIGÜEDAD:** desvinculación del salario mínimo interprofesional, y actualización en los mismos porcentajes en que se incrementen las tablas salariales del Convenio.

**DIETAS:** concreción de los supuestos en que se devengan.

**JORNADA LABORAL:** reducción total de la jornada anual de trabajo de 8 horas, durante la vigencia del nuevo Convenio, con arreglo a la siguiente distribución:

**2022:** 1735 horas.

**2023:** 1731 horas.


**2024:** 1727 horas.

**2025:** 1727 horas.

- **Bolsín de flexibilidad:** se mantiene en 100 horas anuales, para aumentar o disminuir jornada, siendo necesario y obligado un preaviso de 5 días para su utilización.


**SUBCONTRATACIONES Y SUBROGACIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS:** misma cláusula que la existente en el Convenio del Metal de Vizcaya, incluyendo además actividades de instalación y mantenimiento de fibra óptica y telefonía. Creación de una Comisión que durante la vigencia del Convenio realice seguimiento de su impacto y estudie su posible ampliación a otras actividades añadidas.

**COMPLEMENTOS DE INCAPACIDAD TEMPORAL POR ACCIDENTE DE TRABAJO O ENFERMEDAD PROFESIONAL:** se garantizará el 100% de los salarios reales de las personas trabajadoras, durante todo el tiempo de duración de la baja laboral.




**LICENCIAS Y PERMISOS:** reconocimiento de las parejas de hecho inscritas como tales, a efectos de su disfrute. Inclusión en la licencia por asistencia a consulta médica de todos los servicios públicos de salud. El disfrute de los permisos cortos retribuidos se iniciará en el primer día laborable de la persona trabajadora que lo disfrute, desde que se produzca el hecho causante del mismo.


**JUBILACIÓN:** adecuación de la regulación a la normativa vigente.



**SEGURO POR ACCIDENTE Y/O ENFERMEDADES PROFESIONALES:** 21.000 € en caso de fallecimiento por accidente laboral o enfermedad profesional; y 27.000 € en supuestos de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez derivadas de AT o EP declaradas como tales por los organismos laborales y de la SS competentes.



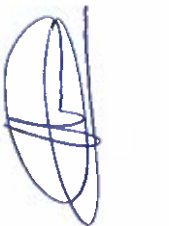
**CONTRATACIÓN LABORAL:** adaptación de los tipos de contratos de trabajo al RD Ley 32/2021.



**ETTs:** el tiempo de prestación de servicios en las empresas usuarias a través de ETT computará en todo caso como tiempo de antigüedad en aquellas.

**VIGILANCIA DE LA SALUD:** el tiempo de IT que se estipula para realizar la vigilancia de la salud ante el retorno al puesto de trabajo, quedará fijado en 1 mes.


**ECONOMATO:** supresión de las referencias al antiguo economato, o sustitución del mismo por una Fundación Laboral del metal (o similar) vinculada a la mejora del empleo/formación de las personas trabajadoras; o por otras figuras distintas que las partes podamos acordar.



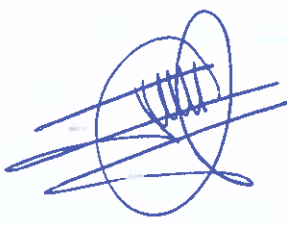
**CLASIFICACIÓN PROFESIONAL:** constitución de la Comisión encargada de actualizar y adecuar las categorías profesionales del Convenio, estableciendo Grupos Profesionales, de conformidad con lo que establece el **artículo 22** del Estatuto de los Trabajadores.

**IGUALDAD:** Constitución de la **Comisión de Igualdad del metal de Álava**, con los mismos cometidos y funciones que las contempladas en el Convenio de Vizcaya. Inclusión en los protocolos de acoso (previa su creación) del colectivo LGTBI+.

**REVISION COMPLETA** de la redacción del texto íntegro del Convenio (eliminar redacciones obsoletas, identificar y evitar contradicciones, utilización de lenguaje inclusivo no sexista).



**RESTO DE CONTENIDOS:** mantenimiento de los contenidos del Convenio Colectivo extraestatutario años 2015-2017.



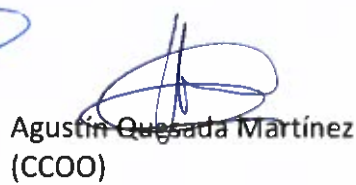
Los firmantes del presente preacuerdo de Convenio Colectivo manifiestan expresamente que su validez queda supeditada a la ratificación de sus contenidos por parte de las Asambleas de Delegadas y Delegados y/o de los órganos de dirección de las organizaciones sindicales firmantes; y asimismo, a la redacción definitiva y firma del texto final resultante de Convenio, adquiriendo entonces el presente preacuerdo plena vigencia y eficacia.

Las organizaciones sindicales firmantes del presente preacuerdo de Convenio se comprometen expresamente a desconvocar la huelga del sector del metal de Álava prevista para los próximos días 21, 22 y 23 de septiembre de 2022, con anterioridad al momento anunciado de inicio de las mismas.

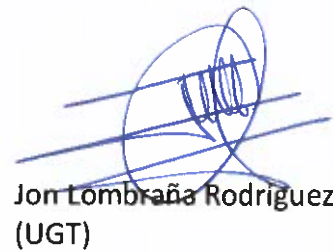
Sin más asuntos que tratar, siendo las **20:25 horas** del día **19 de septiembre de 2022**, así lo suscriben y firman, en el lugar antes indicado.



Luis Mouliña Mayor  
(CCOO)




Agustín Quesada Martínez  
(CCOO)




Jon Lombráña Rodríguez  
(UGT)



Iñigo López Rodríguez  
(UGT)



Rosa María Vicente Vieira  
(UGT)



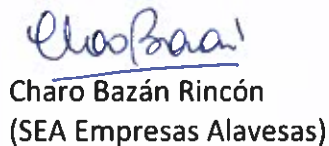
Irene Isusi Odiaga  
(LAB)



Ibai Intxaurrenondo González de Langarika  
(LAB)



Fernando Raposo Bande  
(SEA Empresas Alavesas)



Charo Bazán Rincón  
(SEA Empresas Alavesas)