



Unos meses trabajo y otros, no.
¿Se puede vivir así?



Cobro menos que mi compañero,
¿es legal?



Y la conciliación familiar,
¿para cuándo?

QUE NO CONSUMAN TUS DERECHOS

¿Hasta cuándo voy a estar de ETT?



Se hacen muchas horas extras y yo sigo de fijo discontinuo,
¿cómo puede ocurrir esto?



Los horarios son una locura, no sé cómo se permiten...

USO
industria
Agroalimentaria
Da el paso



¿Estas condiciones de trabajo son dignas?

¡afiliate aquí!



QUE NO CONSUMAN TUS DERECHOS

USO

industria

Agroalimentaria

Te ofrece:



Asesoría y defensa jurídica inmediata.



Información de tu situación laboral: contrato, salario, convenio, nómina.



Formación gratuita.



Caja de resistencia.



Descuentos y otros servicios al afiliado/a.



Helina (trabajadora en la industria galletera): *El resto de sindicatos permiten el abuso de horas extras, pero yo sigo como fijo discontinuo. ¿Cómo puede ocurrir eso?*

Desde **USO**, y como tema prioritario entre nuestros objetivos, te ayudaremos a transformar tu contrato en uno indefinido.



Javier (trabajador en una empresa de lácteos): *Cada vez que se firma un convenio a nivel nacional se produce un retroceso en nuestros derechos. ¿Cómo se puede frenar esto?*

Otorgando tu confianza a **USO** en las elecciones sindicales podremos, no solo defender tus derechos, sino también mejorarlos en las mesas de negociación.



Rubén (trabajador en una industria de embutidos): *Ahora que íbamos a hacer movilizaciones por un convenio digno, los sindicatos han firmado cualquier cosa.*

USO siempre consultará y respetará la decisión de las personas afectadas por el convenio.



Berta (trabajadora de recogida en empresa frutera): *Por qué, aunque mi baja sea consecuencia de mi situación laboral, ¿los servicios médicos de la mutua siempre me derivan al de "cabecera"?*

USO puede hacer una reclamación de contingencias y regularizar tu situación.



Elías (trabajador de una empresa cárnica): *¿Compensación y absorción? ¡Otra vez me suben el fijo y me reducen la parte variable!*

Los convenios colectivos en los que **USO** tiene presencia combaten eficientemente esta situación.



María (trabajadora en la industria envasadora de salmón y otras conservas): *He sido madre y mi empresa no me permite ni reducir ni adaptar mi jornada.*

USO cuenta con una amplia asesoría jurídica que defenderá tu situación de manera exitosa.

A las empresas les resultamos "incómodos", porque ya les va bien con los sindicatos de siempre, pero... ¿tú estás de acuerdo en trabajar por temporadas mientras tus compañeros hacen horas extras? ¿Con tus horarios desregulados? ¿Con cobrar menos que tus compañeros y compañeras? ¿Con que no se reconozca tu incapacidad temporal por contingencias profesionales? ¿Con el abuso de las ETT's? ¿Estas condiciones de trabajo son dignas?

NOSOTROS NO NOS CONFORMAMOS. ¡ÚNETE A USO INDUSTRIA!

USO
industria
Agroalimentaria
Da el paso



¡afiliate aquí!