

Programa de Acción 2025 del Comité de Trabajadores y Aliados LGBTI de la UITA

(BORRADOR Noviembre 2024)

Dado el acelerado contexto anti-LGBTI a nivel mundial, ¿cómo garantizamos el progreso en la lucha contra la discriminación y por la libertad sindical? ¡El Comité de Trabajadores y Aliados LGBTI de la UITA propone un Programa de Acción con 5 pilares de trabajo para 2025!

Trabajo de empresa

- Implementar la ambición de derechos LGBTI con Danone Norteamérica.
- Convocar a las afiliadas interesadas de la UITA sobre los desafíos que enfrentan los trabajadores LGBTI en el sector de la carne a nivel mundial y discutir con la UFCW si y cómo incluirlos en la reunión de afiliados de JBS prevista para 2025 (Dallas, Texas, EE.UU.).
- Explorar posibles negociaciones futuras con Sodexo.
- Debatir posibles acuerdos futuros sobre los derechos LGBTI con el Consejo del Grupo Sindical HRCT.
- Explorar posibles negociaciones futuras con Unilever.
- Compartir todo el trabajo relevante de las empresas locales centrado en los derechos y la igualdad LGBTI.

Formación y educación

- Formación sobre igualdad, derechos e interseccionalidad para todas las afiliadas, convocada conjuntamente por el Comité de Mujeres de la UITA, el Comité de Jóvenes Trabajadores de la UITA y el Comité de Trabajadores y Aliados LGBTI de la UITA (1er trimestre).
- Convocar a las afiliadas africanas de la UITA para presentar los resultados de una encuesta sobre el panorama jurídico de los derechos LGBTI en África.
- Coordinar la capacitación de las afiliadas de la UITA sobre derechos e igualdad LGBTI para garantizar el acceso de todas las afiliadas de la UITA.
- Publicar los materiales de formación de las afiliadas de la UITA sobre derechos e igualdad LGBTI en www.iuf.org, en la sección Affiliates Login, para aumentar la accesibilidad.
- Participar en el desarrollo de las reuniones regionales del Consejo de la Agrupación Global Unions sobre derechos e igualdad LGBTI junto con las regiones de la UITA.
- Desarrollar formación sobre los retos específicos a los que se enfrentan los trabajadores trans a nivel mundial (Q4).

Cabildeo y promoción (interna y externa)

- El Comité de Trabajadores LGBTI y Aliados de la UITA presentará a cada uno de los Grupos de Trabajo de la UITA la importancia de nuestro trabajo para el futuro de la UITA.
- Unite the Union adaptará el documento del Experto Independiente de la ONU sobre Orientación Sexual e Identidad de Género, Graeme Reid, sobre los derechos LGBTI y la libertad sindical para su uso con las afiliadas de la UITA.
- EE.UU: Coordinar entre la UITA, las afiliadas norteamericanas de la UITA y Pride@Work de la AFL-CIO sobre cómo proteger a los trabajadores LGBTI bajo la administración Trump.
- Europa: Coordinar entre la UITA, la EFFAT y la CES un esfuerzo de cabildeo en la UE para proteger a los trabajadores LGBTI; adaptar el marco belga existente para su uso en el cabildeo con la UE.

- Estados Unidos/Europa/África: Explorar posibles campañas coordinadas para luchar contra el envenenamiento del espacio de los derechos LGBTI en África por parte de la extrema derecha estadounidense y europea.
- Defensa nacional, regional e internacional de los derechos y la igualdad LGBTI, incluido el desarrollo de campañas y comunicaciones.

Creación de coaliciones

- Continuar trabajando con ILGA a nivel mundial y regional, el Comité Coordinador LGBTI del Consejo de Sindicatos Mundiales, la OIT y otras ONG internacionales para desarrollar nuestra comprensión de las cuestiones LGBTI y realizar campañas conjuntas.
- Organizar la reunión en persona de Trabajadores y Aliados LGBTI de la UITA: Otoño de 2025 (lugar por determinar).
- Explorar la posible participación en el 50º aniversario de la Conferencia Mundial del Orgullo por los Derechos Humanos en junio de 2025 en Washington D.C.
- Compartir el trabajo de las afiliadas de la UITA a nivel local y nacional con las organizaciones LGBTI para facilitar el intercambio de información, la creación de redes y la posible realización de campañas coordinadas.

Reclutamiento

- Hacer crecer las afiliadas de la UITA organizando a nuevos miembros en el sindicato en el lugar de trabajo.
- Alentar la participación regular de cada una de las seis regiones de la UITA en el Comité de Trabajadores LGBTI y Aliados, haciendo todo lo posible para garantizar la representación de miembros de la comunidad LGBTI.
- Garantizar la coordinación permanente del Comité de Trabajadores/as y Aliados LGBTI de la UITA, así como la participación de la UITA en el Comité Coordinador LGBTI del Consejo de Sindicatos Mundiales.