

AKDENİZ AVRUPA
METAL SENDİKALARI
DAİMİ KONFERANSI



MEDITERRANEAN EUROPE
METAL UNIONS
PERMANENT CONFERENCE

“The Skills Challenge”

OCTOBER
14-16
2024

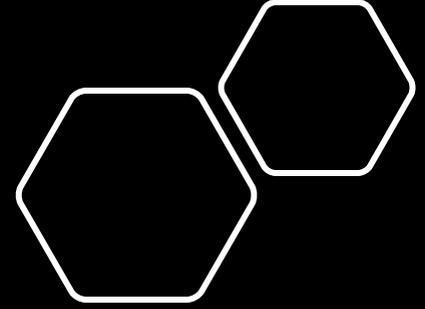
 DİVAN İSTANBUL HOTEL



FICA
Industria,
Construcción
y Agro

SindNova

www.mediterranean-union.org





El Desafío de las Habilidades en el Sector de la Automoción

La industria automotriz se encuentra en un proceso de transformación acelerado impulsado por la innovación tecnológica, la sostenibilidad y la digitalización.



by Pedro Ayllón – **USO** industria

Indice:

1 - Contexto Actual del Sector Automotriz

2- Tendencias Clave

2.1 – Vehículos Eléctricos

2.2 - Automatización, Conducción Autónoma

2.3 – Conectividad y digitalización

3 – Desafío

3.1 – Falta de competencias digitales

3.2 – Cambio en el perfil de los mecánicos

3.3 – Actualización de las plantillas

4 – Impacto

4.1 – Problemas de productividad

4.2 – Competencia internacional

4.3 – Retención del talento

5 – Soluciones

5.1 – Programas de formación y reciclaje profesional

5.2 – Colaboración con instituciones educativas

6 – Caso Práctico

6.2 – Caso práctico de Reindustrialización

7 – Actividad Sindical

7.1 – La Negociación Colectiva

7.2 – El Rol de los sindicatos en la Cualificación de los trabajadores

8 - Conclusiones



Contexto Actual del Sector Automotriz

1

Principales cambios

La industria automotriz se enfrenta a cambios significativos debido a la digitalización, la electrificación, la automatización, la conectividad, la autonomía y la sostenibilidad

2

Demandas Tecnológicas

Las nuevas tecnologías están creando demandas sin precedentes en la fuerza laboral, lo que requiere un ajuste sustancial en las habilidades.

3

Adaptación de habilidades

Los trabajadores necesitan adaptar sus habilidades para satisfacer las necesidades cambiantes de la industria, lo que presenta también un desafío significativo.



Tendencias Clave: Vehículos Eléctricos

1

Transición Energética

La industria está pasando de los motores de combustión interna a los motores eléctricos, lo que requiere nuevas competencias en ingeniería.

2

Ingeniería de Baterías

Se necesitan expertos en el diseño, fabricación y gestión de baterías de alta capacidad para vehículos eléctricos.

3

Electrónica de Potencia

Los sistemas de control y gestión de energía en vehículos eléctricos demandan habilidades especializadas en electrónica de potencia.

4

Sostenibilidad

La producción de vehículos eléctricos requiere un enfoque en la sostenibilidad y la gestión del ciclo de vida de los componentes.



Tendencias Clave: **Automatización, Conducción Autónoma,**

Inteligencia Artificial

El desarrollo de sistemas de IA para la toma de decisiones en vehículos autónomos, optimización de la producción y el análisis de datos, son una prioridad creciente en la industria.

Realidad Virtual/Aumentada

Las tecnologías VR/AR permiten simulaciones de conducción, capacitación en entornos virtuales y diseño de vehículos.

Software de Control

El diseño y desarrollo de software para el control de vehículos autónomos demanda competencias avanzadas en programación IoT y sistemas embebidos (microchips)



Tendencias Clave: Conectividad y Digitalización



Conectividad V2X (vehicle to everything)

La comunicación de vehículo a todo (V2X) se está convirtiendo en un estándar y requiere experiencia en tecnologías de red.



Análisis de Datos Masivos

El procesamiento y análisis de grandes volúmenes de datos generados por vehículos conectados demanda expertos en big data y analítica.



Desarrollo de Software

La creciente importancia del software en los vehículos modernos requiere habilidades avanzadas, también en programación y desarrollo de aplicaciones.



Desafío: Falta de Competencias Digitales

1

Escasez de Profesionales

Existe una notable falta de profesionales con habilidades en software, análisis de datos y ciberseguridad en el sector automotriz.

2

Sistemas Embebidos

Se necesitan ingenieros con conocimientos profundos en sistemas embebidos para el desarrollo de vehículos modernos. (frenos ABS, sistema Airbags, sensores de aparcamiento etc..)

3

Inteligencia Artificial

La demanda de expertos en IA para el desarrollo de sistemas de conducción autónoma supera la oferta actual en el mercado laboral.

Desafío:

Cambio en el Perfil de los Mecánicos

1

Mecánica Tradicional

Los mecánicos estaban principalmente enfocados en sistemas mecánicos y motores de combustión interna.

2

Fase de Transición

Adaptarse a un entorno de trabajo en el que la electrónica y el software juegan un papel más dominante.

3

Nuevo conjunto de habilidades

Competencia en el diagnóstico y reparación de sistemas electrónicos complejos y problemas de software en vehículos.





Desafío: Actualización de las Plantillas

Habilidades actuales

Fuerza laboral existente con habilidades tradicionales de fabricación y mantenimiento de automóviles.

1

Formación Continua

Implementación de programas de capacitación continua para cerrar la brecha de habilidades y mantener actualizada a la fuerza laboral.

2

3

Brecha de habilidades

La creciente brecha entre las habilidades actuales y las demandas tecnológicas emergentes en la industria.

Impacto:

Problemas de Productividad

1 Reducción de la Innovación

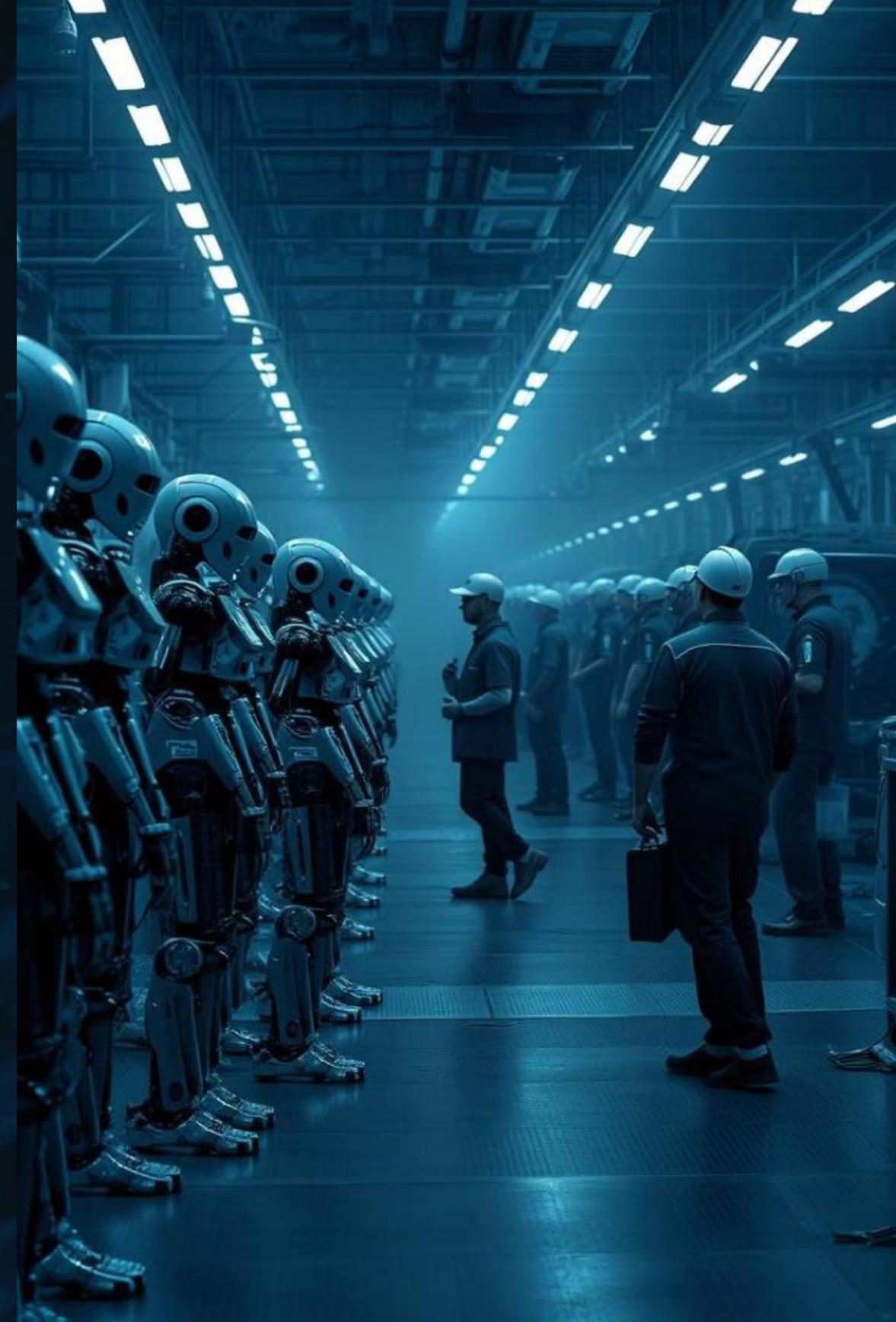
La falta de talento con habilidades adecuadas puede disminuir la capacidad de innovación de las empresas automotrices.

2 Ralentización de la Transformación

La escasez de habilidades clave puede frenar la transformación digital y tecnológica de la industria.

3 Desventaja competitiva

Las empresas que no pueden adaptarse rápidamente pueden quedar rezagadas con respecto a los competidores que logran cerrar la brecha de habilidades.



Impacto: Competencia Internacional

tury Woolrer: Autonoactive toroborn



País	Fortaleza	Desafío
Alemania	Ingeniería avanzada	Adaptación digital
China	Producción a gran escala	Innovación propia
EE.UU.	Tecnología punta	Reconversión laboral
Japón	Eficiencia en producción	Flexibilidad laboral

Impacto: Retención de Talento



Atracción de Talento

Las empresas automotrices deben competir con industrias tecnológicas para atraer perfiles especializados en IA, software y electrónica.



Retención

Es crucial desarrollar estrategias para retener al personal cualificado frente a ofertas atractivas de otros sectores tecnológicos. (Silicon Valley y gigantes tecnológicos)



Desarrollo Profesional

Ofrecer oportunidades de crecimiento y desarrollo es esencial para mantener el talento en la industria automotriz.



Soluciones:

Programas de Formación y Reciclaje Profesional

Upskilling

Programas para mejorar las habilidades existentes de los empleados, adaptándolas a las nuevas tecnologías del sector.

Reskilling

Iniciativas para recapacitar a los trabajadores en nuevas áreas tecnológicas, permitiéndoles asumir roles diferentes en la industria.

Formación Continua

Implementación de programas de aprendizaje permanente para mantener actualizadas las competencias de la fuerza laboral.

Formación online y plataformas digitales

Permiten el acceso flexible y personalizado a cursos y recursos de aprendizaje sin necesidad de una participación presencial



Soluciones: Colaboración con Instituciones Educativas

Alianzas Estratégicas

Establecer colaboraciones con universidades e institutos tecnológicos para alinear la formación académica con las necesidades de la industria.

Programas Especializados

Desarrollar programas educativos conjuntos en áreas clave como IA, robótica e ingeniería de sistemas para el sector automotriz.

Prácticas y Proyectos

Fomentar la participación de estudiantes en proyectos reales de la industria para desarrollar habilidades prácticas y relevantes.

Estándares de cualificación

Establecer estándares de cualificación para garantizar la calidad y la pertinencia de la formación





Caso práctico: **Reindustrialización Nissan en Barcelona**

1) Cierre de la planta de Nissan

En 2021 Nissan Cerró las plantas de Barcelona despidiendo a 3.000 empleados.

Esta decisión También afectó a 1.100 proveedores y Servicios Auxiliares, donde se perdieron 30.000 empleos

2) Negociaciones

Se crea la mesa de negociación con el Comité de Empresa y Gobiernos local y estatal. Se presentan 36 nuevos proyectos para mantener el tejido industrial.

3) Resultado

HUB TECH FACTORY gana el Proyecto para producir coches electricos.

CHERY, posteriormente se asocia también al Proyecto



Caso práctico: **Reindustrialización Nissan en Barcelona**

Inversión Significativa

El proyecto contará con una inversión total de 400 millones de euros, incluyendo fondos de la Generalitat de Cataluña y del Gobierno español.

Producción Local

La fabricación desde Barcelona permitirá a Chery producir para el mercado europeo, reduciendo coste de exportaciones y tiempos de entrega.

Acceso a Ayudas

El proyecto podrá acceder a las ayudas españolas como el PERTE VEC para el vehículo eléctrico y fondos europeos NEXT GENERATION.



Caso práctico: Reindustrialización Nissan en Barcelona

Impacto en el Empleo Local y Formación

1) Reabsorción Laboral

1.400 trabajadores de la antigua Nissan encuentran una solución de empleo.

2) Formación Específica

600 de los trabajadores están inmersos en cursos de formación específica, con un volume actual de 54.000 horas:

- Operaciones auxiliares de fabricación mecánica
- Operaciones auxiliares de almacén
- Operaciones auxiliares de servicios administrativos
- Industria 4.0 en el sector de automoción
- Estructura y funcionamiento del vehículo eléctrico
- Planificación del aprovisionamiento y gestión de stocks
- Iniciación a la informática y en competencias digitales básicas

3) Inicio de Producción

Se espera el inicio de producciones para primer trimestre 2025.



Actividad Sindical: La Negociación Colectiva

La negociación colectiva es crucial para asegurar que los trabajadores del sector automotriz tengan la oportunidad de participar en la definición de sus condiciones de trabajo y de su desarrollo profesional. Los sindicatos jugamos un papel fundamental en la negociación colectiva.

1

Mejorar las Condiciones Laborales

Negociar salarios, horarios, beneficios y seguridad.

2

Promover la Formación
Incorporar cláusulas en los convenios colectivos que garanticen la capacitación continua de los trabajadores.

3

Fortalecer la Seguridad Laboral

Asegurar que los trabajadores tengan acceso a equipos de protección y un ambiente de trabajo seguro.

4

Protección del Empleo

Negociar medidas para evitar despidos y asegurar la continuidad del empleo.



Actividad Sindical: El Rol de los Sindicatos en la Cualificación de los Trabajadores

Las organizaciones sindicales somos actores clave en la demanda de cualificación de los trabajadores del sector automotriz. Debemos desempeñar un papel vital en la promoción de la formación.

Negociar Programas de Formación

Garantizar que los trabajadores tengan acceso a programas de formación que les permitan adquirir las habilidades necesarias.

Promover la Formación Continua

Defender la necesidad de programas de capacitación a lo largo de la carrera profesional de los trabajadores.

Participar en la Definición de los Currículos

Asegurar que los programas de formación se adapten a las necesidades del mercado laboral y a las condiciones de trabajo específicas.

Monitorear la Implementación de los Programas

Vigilar que los programas de formación sean de calidad y que se cumplan los objetivos de aprendizaje.

Conclusiones:

1

Transformación Inevitable

La transformación del sector automotriz, impulsada por la digitalización, automatización y sostenibilidad, es un proceso irreversible que requiere una adaptación continua.

2

Evolución de Habilidades

Las habilidades necesarias están evolucionando rápidamente, creando una brecha significativa entre las competencias actuales y las requeridas por la industria.

3

Inversión en Formación

La inversión en formación y la colaboración entre industrias, Administraciones y sectores educativos son cruciales para mantener la competitividad en el mercado global automotriz.

4

Negociación Colectiva

Los sindicatos son necesarios, principalmente durante los procesos de transición como este, para negociar con garantías la formación, donde los empleados puedan adquirir de forma continua las habilidades necesarias para contribuir y mejorar personal y profesionalmente en sus entornos laborales.

GRACIAS