

A/A Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

D. Jordi Hereu i Boher

Madrid, 27 de marzo del 2024

Excmo Sr,

Como saben, el pasado 13 de junio del 2022 se firmó un Plan de Competitividad en la empresa Cerealto, del que el propio Ministerio es garante, que se fundamentaba en tres aspectos fundamentales: contención salarial, inversiones y plan industrial.

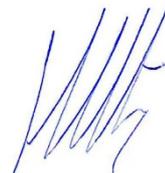
Tras dos años de moderación salarial, y al menos otros dos anteriores a la firma del acuerdo, desde USO industria podemos afirmar que solo la plantilla ha cumplido con su parte, asumiendo un sacrificio que no se ve reflejado, en ningún modo, por las necesarias inversiones que requiere la compañía, ni por un ambicioso plan industrial que permita garantizar la actividad industrial y mantener el empleo, así como mejorar las condiciones de este.

Al mismo tiempo, observamos atónitos como el EBITDA de la compañía es superior en un 34% al objetivo marcado y ha permitido que los directores y altos mandos se repartan un buen pellizco de los beneficios dejando al margen a las personas trabajadoras que han asumido durante todo este tiempo un gran sacrificio económico.

Por estos motivos, tras las asambleas celebradas recientemente, las organizaciones sindicales con presencia en el Comité de Empresa (USO, CCOO y UGT) avalados por el 92% de la plantilla, han aprobado iniciar un calendario de movilizaciones para reivindicar que se cumplan los acuerdos alcanzados.

En este sentido, como parte involucrada en el acuerdo alcanzado, como consta en el apartado 2.c. del acuerdo que adjuntamos, solicitamos una reunión al Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, donde poder explicar con más detenimiento la situación que sufre la plantilla de Cerealto y se exija compromiso y responsabilidad a la compañía para que se adopten las medidas necesarias que eviten un conflicto social y laboral de gran envergadura.

En espera de su respuesta reciba un cordial saludo.



Raúl Montoya González

Secretario de Organización y Acción Sindical

USO industria