



Mañana celebramos el **DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**, que este año, tiene como eje de la campaña la incapacidad temporal.

Desde **USO industria** queremos poner el foco en un día fundamental para la organización que representamos y así velar por los intereses y derechos de las personas trabajadoras.

En este documento os presentaremos de manera muy resumida los pilares más destacados del informe que adjuntamos.

Para terminar, queremos resaltar que esta prevención “de papel” está permitiendo una siniestralidad laboral en aumento año tras año con unas cifras realmente escandalosas de accidentes de trabajo (AT):

2022

826 muertes = 2 muertes/día

+17,2% respecto de 2021.

1,196.425 accidentes en 2022= 3.278 AT/día.

CONTACTO

Secretario de Acción Sindical
Federación Estatal de Industria:
Raúl Montoya González.

Responsable del área de prevención:
Marcos Ruiz González.

SITIO WEB

<https://usoindustria.org/>

CORREO ELECTRÓNICO

consultas@usoindustria.org

ABSENTISMO LABORAL E INCAPACIDAD TEMPORAL

Absentismo en cifras: Explicará qué factores están considerados como absentismo y la fórmula de cálculo.

Tiempo de trabajo: A través de una gráfica confeccionada por el INE, se podrá entender que un gran porcentaje del absentismo no se debe a situaciones IT.

Enfermedades profesionales: **USO** sigue reclamando la modificación del Real Decreto donde figura el catálogo de enfermedades profesionales, que además sigue sin contener enfermedad alguna relacionada con la salud mental. Un gran sinsentido sabiendo que existe una especialidad encargada de identificar los riesgos psicosociales. El informe entra en detalle en varios aspectos que son dignos de interés.

Duración de la IT: Explica los motivos que han derivado en un incremento de la duración media desde 2013 (60 días) hasta 2022 (105 días). El informe expone que este aumento se debe a la dilatación del retraso del diagnóstico. Las personas afectadas llegan más deterioradas. En cuanto a los factores psicosociales, los indicadores relativos a estos factores han ido empeorando respecto de los valores de anteriores ediciones.

OPINIÓN

En general, la salud desde un punto de vista laboral, ha ido empeorando desde los Reales Decretos de IT y Ley de Mutuas, cuyo objetivo principal ha sido siempre el de favorecer los intereses de gobiernos y empresas en detrimento de la salud de los trabajadores y trabajadoras, cargando buena parte de sus costes al Sistema Nacional de Salud (que pagamos entre todos) al no reconocer como laboral la mayor parte de dolencias y accidentes.

